

Methodensteckbrief

Statistik

Statistik des Kantonspersonals

Kurzbeschreibung

Die Statistik des Kantonspersonals liefert Informationen zu den Baselbieter Kantonsmitarbeitenden. Die Zusammensetzung des Kantonspersonals wird anhand soziodemografischer (Geschlecht, Alter) sowie anhand beruflicher Merkmale (Organisationseinheit, Beschäftigungsgrad, Dienstjahre) dargestellt. Die Auswertungen werden vom Statistischen Amt im Auftrag des Personalamtes anhand vom Personalamt zur Verfügung gestellten Daten aus dem Personalinformationssystem des Kantons zusammengestellt.

Zuständige Institution

[Personalamt des Kantons Basel-Landschaft](#)

Kontakt

Fachbereich Personalcontrolling
Roland Uwe Braun
T 061 552 59 94
RolandUwe.Braun@bl.ch

Durchgeführt durch

Personalamt des Kantons Basel-Landschaft

Gesetzliche Grundlagen

Regierungsratsbeschluss Nr. 0082 vom 17. Januar 2017

Art der Erhebung/Statistik

Die Auswertungen werden gemäss der Definition zur Zählweise des Kantonspersonals anhand der SAP-Personalstammdaten der Personaladministration (PA) des Kantons Basel-Landschaft erhoben.

Erhebungseinheiten

Die Erhebungseinheiten sind die Verträge der Angestellten der kantonalen Verwaltung des Kantons Basel-Landschaft.

Nicht in den Auswertungen enthalten sind folgende Mitarbeitergruppen:

- Regierungsratsmitglieder
- Mitglieder des Landrats
- Mitarbeitende im Stundenlohn (ausser Reinigungspersonal), unter anderem:
 - Stellvertreter/innen-Lehrpersonen im Stundenlohn
 - Ferienaushilfen
 - Nebenämter (Richter/innen, Friedensrichter/innen, Dolmetscher/innen, Expertinnen und Experten, Referentinnen und Referenten, Kommissionsmitglieder, Kursleiter/innen und Mitglieder der Schulräte)

Mit der Publikation der Daten 2021 wurde die Methode rückwirkend für alle Jahre angepasst. Neu werden sämtliche Mitarbeitenden im Stundenlohn mit Ausnahme des Reinigungspersonals nicht mehr mitgerechnet.

Erfasste Merkmale

- Organisationseinheit
- Geschlecht
- Geburtsdatum
- Beschäftigungsgrad
- Eintrittsdatum

Differenzierungsgrad

Kanton, Direktion, Kantonale Behörden sowie Gerichte

Referenzperiode

Stichtagserhebung; Stichtag: 30.06.

Periodizität

jährlich

Verfügbar seit 2010

Definitionen

Unterscheidung zum Stellenplan	Der Stellenplan wird zu den Plan-Werten aus den Plandaten der Personalkostenplanung zum Aufgaben- und Finanzplan und zu den IST-Werten aus den Abrechnungsdaten aufgrund des Jahresdurchschnittes ermittelt. Die im RRB beschriebenen Personalstatistiken hingegen werden aus den Personalstammdaten der Personaladministration zu einem Stichtag ermittelt.
Auswertungsebene und Mitarbeitende	Für die Ebene Kanton werden alle Mitarbeiter einmal gezählt. Bei der Ebene Direktion wird bei Mehrfachverträgen innerhalb einer Direktion die Person einmal gezählt. Arbeitet die Person in verschiedenen Direktionen, wird sie in jeder Organisationseinheit einmal gezählt. Die Summe der Direktionsmitarbeiter ergibt also mehr als das Total der Kantonsmitarbeitenden.
Dienstjahre	Für die Dienstjahre wird das Dienstalder einer Person am Stichtag (30.06. des jeweiligen Jahres) anhand des Eintrittsdatums berechnet. Da die Ausbildungsverhältnisse nicht zu den anrechenbaren Dienstjahren für ein Dienstjubiläum gezählt werden und kein Erst-Eintrittsdatum im System hinterlegt wird, wurden abweichend zu den anderen Auswertungen Polizeiaspiranten, Praktikanten, Volontäre und Auszubildende und ausgeschlossen.